**财政项目支出绩效自评报告**

项目名称：2023年第二季度外聘教师工资

项目单位：郑州市第九中学

主管部门：业务处室

2024年05月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2023年第一季度教育局直属学校外聘教师所需经费

（二）项目预算安排及使用情况

**表1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表**

单位：万元

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率 |
| 年度资金总额： | 0.00 | 31.80 | 31.67 | 99.59% |
| 政府预算资金 | 0.00 | 31.80 | 31.67 | 99.59% |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |

（三）资金管理情况表

**表1-2-2 资金管理情况表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 情况说明 | 存在问题和改进措施 |
| 安排科学性 | 安排科学 | null |
| 拨付合规性 | 拨付合规 | null |
| 使用规范性 | 使用规范 | null |
| 预算绩效管理情况 | 预算绩效管理良好 | null |

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

保障外聘教师的基本生活，确保外聘教师人员稳定，顺利完成教育教学任务。

2.项目年度绩效目标完成情况

及时足额发放外聘教师工资。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2023年第二季度外聘教师工资绩效自评价结果为:总得分99.96分，属于"优"。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

外聘教师人员支出; 发放人数; 聘用教师资质达标率; 教师薪酬待遇; 教师满意度;

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

**1.对项目决策的建议**

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

**3.对资金管理的建议**

无

**4.对项目管理的建议**

无

**5.其他建议**

附表1 自评价评分表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **自评价评分附件表** | | | | | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度目标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析 |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 外聘教师人员支出 | ≤317958元 | 316696元 | 10 | 10 |  |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放人数 | ≤9人 | 9人 | 15 | 15 |  |
| 质量指标 | 聘用教师资质达标率 | ≥95% | 95% | 15 | 15 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 教师薪酬待遇 | 改善 | 100% | 25 | 25 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 教师满意度 | ≥90% | 100% | 5 | 5 |  |